

**ANALÝZA K MINIMÁLNÍM MZDOVÝM NÁKLADŮM
od 01.01.2015**

Od 1.ledna 2015 došlo ke zvýšení nejnižších úrovní minimálních zaručených mezd. Zvýšení je stanoveno nařízením vlády č. 204/2014 Sb., kterým se novelizuje nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

Protože mediální monitoring tohoto aktu se orientoval pouze na zvýšení tzv. minimální mzdy, která je shodná s prvním „stupněm“ minimální zaručené mzdy, dovolujeme si uvést první čtyři stupně tohoto zvýšení:

stupeň	2014			2015			2015-2014
	měsíční	hodin 40	hodin37,5	měsíční	hodin 40	hodin37,5	nárůst o měsíčně
1.	8 500 Kč	50,60 Kč	54 Kč	9 200 Kč	55 Kč	58,70 Kč	700 Kč
2.	9 400 Kč	55,90 Kč	59,60 Kč	10 200 Kč	60,70 Kč	64,80 Kč	800 Kč
3.	10 400 Kč	61,70 Kč	65,80 Kč	11 200 Kč	67 Kč	71,50 Kč	800 Kč
4.	11 400 Kč	68,10 Kč	72,60 Kč	12 400 Kč	74 Kč	78,90 Kč	1000 Kč

Valná většina činností v oblasti ostrahy majetku a osob fyzické ostrahy objektů je zařazena do 2. stupně minimální zaručené mzdy. Protože tento typ služby je provozován většinou v nepřetržitém, nebo třísměnném provozu je hodinová mzda od 01.01.2015 stanovena při 37,5 hodinovém pracovním týdnu 64,80 Kč. Příloha č. 1. zachycuje výpočet výše minimálního mzdového nákladu na hodinu práce strážného při dvou typických systémech ostrahy objektu:

- 24 hodin denně po dobu celého měsíce;
- ostraha v mimopracovní době tj. pondělí - pátek od 16:00 hodin do 08:00 hodin druhého dne; svátky a sobota a neděle ...

S ohledem na to, že minimální mzdový náklad zobrazuje pouze mzdové náklady, ale nikoli personální náklady nutné k poskytování služeb, přikládáme výpočet mzdových nákladů zvýšený o 15 %. Tato částka je odpovídající částce, která by měla pokrýt náklady na řízení a kontrolu výkonu práce, vybavení zaměstnanců výstrojí a nutnými OOPP, zajištění pracovních-lékařských služeb, nutného výcviku, školení a odborné přípravy a přiměřeného zisku podnikatelského subjektu.

Mzdové náklady navýšené o 15 % by tak měly odrážet minimální cenu, za kterou je možno poskytovat danou službu zaměstnanci v tzv. hlavním pracovním poměru, s příplatky dle minimální výše uvedené v zákoníku práce, bez odečtu přestávky na oddech atd. Protože I. stupeň se v podstatě v oblasti SBS nevyskytuje, následující tabulka zobrazuje navýšení jak v reálných číslech, tak v procentech.

		2014		2015		navýšení proti roku 2014		
stupeň		hodinová	plus 15%	hodinová	plus15%	navýšení mzd.nákl.	navýšení plus15%	v procentech
II.	a)	97,49Kč	112,11 Kč	106 Kč	121,90 Kč	8,51 Kč	9,79 Kč	8,73
	b)	104,06 Kč	119,67 Kč	113,15 Kč	130,12 Kč	9,09 Kč	10,45 Kč	8,74
III.	a)	107,63 Kč	123,77 Kč	116,96 Kč	134,50 Kč	9,33 Kč	10,73 Kč	8,67
	b)	114,89 Kč	132,12 Kč	124,84 Kč	143,57 Kč	9,95 Kč	11,44 Kč	8,66
IV.	a)	118,76 Kč	136,57 Kč	129,06 Kč	148,42 Kč	10,30 Kč	11,85 Kč	8,67
	b)	126,76 Kč	145,77 Kč	137,76 Kč	158,42 Kč	11,00 Kč	12,65 Kč	8,68

PZN: stupeň – stupeň zaručené minimální mzdy; a) = týden 40 hodin; b)= týden 37,5 hodin.

Shrnutí:

USBS ČR se domnívá, že nelze požadovat od poskytovatelů služeb ostrahy majetku a osob za nepřetržitou službu fyzické ostrahy objektů, aby tuto sužbu poskytovali za cenu nižší než je 130, 10 Kč za hodinu služby bez DPH.

V Praze, dne 20. listopadu 2014

Mgr. Radek Zapletal
tajemník

Příloha č. 1

zaručená minimální mzda - 8 stupňů dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb. od 01.01.2015

	hodinový	paušál	hodin	úvazek1	dnů	úvazek2	hodin2	tarif2	zaokr.
I.	55,0	9200	167,30	8	20,9125	7,5	156,84	58,66 Kč	58,7
II.	60,7	10200	168,00	8	21	7,5	157,50	64,76 Kč	64,8
III.	67,0	11200	167,16	8	20,895	7,5	156,71	71,47 Kč	71,5
IV.	74,0	12400	167,56	8	20,945	7,5	157,09	78,94 Kč	78,9
V.	81,7	13700	167,68	8	20,96	7,5	157,20	87,15 Kč	87,2

99% činností dle uvedeného nařízení musí být zařazena do II. Stupně minimální mzdový náklad při zaručené mzdě 2. stupeň - vzorový výpočet pro službu v režimu 24 hod. přestávky pro odpočinek a oddech započítány do odpracované doby

průměrná mzda hodinová **74,52 Kč**

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručené mzdy zvýšené o 15%

služba 24

24

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	minimální mzdový náklad
24	64,80 Kč	1 555,20 Kč		35%	13%	
noc						
8	7,45 Kč	59,62 Kč				
So+Ne						
7,08	7,45 Kč	52,77 Kč				
celkem		1 667,59 Kč	69,48 Kč	24,32 Kč	12,19 Kč	106,00 Kč

průměrná mzda hodinová **74,52 Kč**

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručené mzdy zvýšené o 15%

služba NOC + Soboty a Neděle

12

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	minimální mzdový náklad
12	64,80 Kč	777,60 Kč		35%	13%	
noc						
8	7,45 Kč	59,62 Kč				
So+Ne						
7,08	7,45 Kč	52,77 Kč				
celkem		889,99 Kč	74,17 Kč	25,96 Kč	13,02 Kč	113,14 Kč

Vysvětlivky k vzorovým kalkulacím:

položka "ostatní" obsahuje rezervu na dovolenou, práci za zaměstnance na dovolené, práce ve svátek, přesčas ve vzorové kalkulaci není snížen původní odvod za zaměstnance na sociální a zdravotní pojištění s ohledem na povinnost zaměstnavatele hradit prvé tři dny nemoci zaměstnance...

POZOR na past příplatků odvozených od průměrné mzdy:

Po cca. 12 měsících stability zaměstnanců na objektu je nutno zvýšit minimální mzdový náklad o 5,7 %-7,20 % zvýšení způsobují příplatky za práci v noci, v sobotu a v neděli, které se počítají procenty z průměrné mzdy. Z tohoto důvodu u stabilních zaměstnanců průměrná mzda stále roste.

od 01.01.2012 lze dohodnout se zaměstnancem i jiným příplatkem za práci v noci, v sobotu, v neděli, než je výše uvedená viz § 116 a § 118 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce